

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
U.A.T. COMUNA COJASCA
Adresa: Strada Principala nr.277, Tel/Fax: 0245671565
E-mail : primar@primariacojasca.ro

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
CONFORM LEGII CADRU NR.153/2017 , PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE ,
NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZĂ AFLATE ÎN PLATĂ LA DATA DE 30.09.2023

1.Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația (lei)
1.	Primar	11500
2.	Viceprimar	9200

2.Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (lei)
1.	Secretar general al U.A.T.	9200

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu baza gradația 0 (lei)	Salariu de bază (lei)				
				Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier	Superior	6440	-	-	-	-	8019
			6440	-	-	-	-	8019
			6440	-	-	-	7823	-
			6440	-	-	-	-	7733
		Principal	6210	-	-	-	-	7733
			6210	-	-	-	-	-
		Asistent	5980	-	-	7087	-	-
			5980	-	-	-	-	-
			5980	-	6750	-	-	-
		2	Referent de specialitate	Superior	5520	-	-	-
5520	-				-	-	-	6444
3.	Referent	Superior	5175	-	-	-	-	6444
			5175	-	-	-	-	6444
			5175	-	-	-	-	6444
			5175	-	-	-	-	6444
		Principal	5060	-	-	5997	-	-

1. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Salariu baza gradația 0 (lei)	Salariu de bază (lei)				
				Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier personal primar		6325	-	-	-	-	-
2.	Consilier personal viceprimar		6325	-	-	-	-	7876

3.	S.V.S.U.	Asistent	5980	-	6750	-	-	-
4.	Bibliotecar	I A		-	-	-	-	4856
5.	Șofer		4830	-	5452	-	-	6014
6.	Buldoexcavatorist		4830	-	-	-	-	4725
7.	Muncitor	IV	3795	-	-	-	-	4582
8.	Muncitor		3680	-	-	-	-	4582
			3680	-	4154	-	-	-
			3680	-	4154	-	-	-
			3680	-	-	-	-	-
9.	Mediator sanitar		3000	-	-	-	-	-

5. Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza gradația 0 (lei)	Salariu de bază (lei)				
			Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	3000	3000	3000	3000	3023	3098

*Alte drepturi salariale:

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv :

-Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv , pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , cf. Art.15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ;

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

-Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile , beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului , în conformitate cu art.16(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare .Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect ;

-prevederile Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ;

-Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului U.A.T. comuna Cojasca , care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și / sau fonduri externe rambursabile , precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% , în limita bugetului aprobat cu această destinație , cf. art.16 (2) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

--prevederile Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ;

Indemnizația de hrană

-Conform art.1 , pct.7 din O.U.G. nr.168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare , prorogarea unor termene , precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia „ Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 , cu modificările și completările ulterioare , în anul 2023 , valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 , respectiv în sumă de 347 lei.

Limitare salarială :

-Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar , conform art.11(4) din Legea nr.153/2017 , privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ;